

**Перечень мер по предупреждению коррупции
в ГОАУСОН «Полярнинский КЦСОН»**

1. Цели и принципы учреждения работы по предупреждению коррупции.

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в ГОАУСОН «Полярнинский КЦСОН» (далее – перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе (ГОАУСОН «Полярнинский КЦСОН» – далее Учреждение) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.
 2. Принцип личного примера руководства Учреждения.
 3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
 4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
 5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
 6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
- 2. Меры по предупреждению коррупции.*

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом руководителя Учреждения и включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.
4. Принятие кодекса этики и поведения работников Учреждения.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом руководителя Учреждения.

Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

2.2. Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами.

Сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

при проведении инспекционных проверок деятельности Учреждения;
при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений.

сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения.

В целях обеспечения добросовестной работы Учреждения в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

- законодательством Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительств Российской Федерации, законами Мурманской области, указами и распоряжениями Губернатора Мурманской области, постановлениями и распоряжениями Правительства Мурманской области, приказами Министерства труда и социального развития Мурманской области, приказами Учреждения;

- уставом ГОАУСОН «Полярнинский КЦСОН»;

- правилами внутреннего трудового распорядка ГОАУСОН «Полярнинский КЦСОН»;

- положением о комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГОАУСОН «Полярнинский КЦСОН»;

- порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГОАУСОН «Полярнинский КЦСОН» к совершению коррупционных нарушений;

- положением об антикоррупционной политике ГОАУСОН «Полярнинский КЦСОН»;

- должностными инструкциями, трудовыми договорами, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в учреждении.

Учреждение обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует:

безупречного исполнения работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;

безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и (или) должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в Учреждении.

2.4. Принятие кодекса этики и поведения работников Учреждения.

Работники Учреждения руководствуются Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников, утвержденным приказом директора от 17.01.2014 № 31 о.д.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Учреждение подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Учреждение ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, в том числе:

- Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

- Федеральным стандартом «Единый план счетов бухгалтерского учёта государственных финансов», утверждённым приказом Минфина России от 30 августа 2024 года №121н;

- Федеральным стандартом бухгалтерского учёта государственных финансов «План счетов бухгалтерского учёта бюджетных и автономных учреждений», утверждённым приказом Минфина России от 20 сентября 2024 года №133н;

- приказами Минфина России от 30 марта 2015 г. №52н и от 15 апреля 2021 г. №61н.

В Учреждении на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

3. Заключительные положения

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в Учреждении пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.
